

Kämpfen Sie um A-Mitarbeiter bis zur letzten Stunde

Wenn ehemalige Mitarbeiter zu Ihnen zurückkehren (Bumerang-Effekt) sparen Sie bares Geld. Sie können sich einige Schritte im Einstellungsprozess sparen, müssen keine Stellenanzeige schalten etc. Auch das Risiko einer Fehlbesetzung der Stelle ist deutlich geringer, denn Sie kennen die Eigenheiten Ihres Ehemaligen und auch er weiß, wie Ihr Unternehmen tickt. Die Schulungskosten fallen geringer aus und auch die Einarbeitungszeit verkürzt sich drastisch. Deshalb: Kämpfen Sie um A-Mitarbeiter bis zur letzten Stunde.

Verabschieden Sie einen A-Mitarbeiter in Würde

Die A-Mitarbeiter, die Ihr Unternehmen verlassen, sollen den letzten Tag noch lange in Erinnerung behalten. Wir bei tempus, überreichen dem Mitarbeiter ein Fotobuch mit allerhand Erinnerungen an die gemeinsame Zeit. Zusätzlich bekommt der Mitarbeiter ein persönliches Abschiedsgeschenk, das ihm Freude bereitet. Nehmen Sie sich für die Vorbereitung der Abschiedsrede unbedingt genügend Zeit. Oder überraschen Sie Ihren A-Mitarbeiter mit einer Fotopräsentation der schönsten Momente.

Stellen Sie einen Arbeitsvertrag aus, der an der Abschiedsfeier überreicht wird

Unsere A-Mitarbeiter erhalten an ihrem Abschiedstag einen vorgefertigten Arbeitsvertrag auf welchem nur noch drei Felder (vom Mitarbeiter) auszufüllen sind: Position, Höhe des Gehalts und das Eintrittsdatum. Das ist ein klares Signal an den Mitarbeiter: „Wir wollen dich zurückgewinnen!“

Halten Sie Kontakt zum Mitarbeiter

„Aus den Augen – aus dem Sinn.“ Das sollte nicht passieren. Laden Sie den ehemaligen Mitarbeiter zu Firmenfesten ein, schicken Sie ihm die Mitarbeiterzeitschrift in regelmäßigen Abständen zu und vergessen Sie die Geburtstagskarte nicht. Auch ein „Alumni-Treffen“ zeigt Ihnen, wer ist loyal und steht auch weiterhin zur Firma. Wem wollen wir ein erneutes Angebot machen?

A-Mitarbeiter erhalten von uns zum Abschied unter anderem ein Fotobuch als Geschenk. Mindestens 100 strahlende Fotos des gefeierten As.

