

Auffälligkeiten in den Lebensläufen von A- und C-Mitarbeitern

| | A-Mitarbeiter | C-Mitarbeiter |
|--|---|--|
| Arbeitgeber, Dauer der Beschäftigungsverhältnisse | Langfristige Arbeitsverhältnisse, kontinuierliche Entwicklung | Job hopper, sehr unregelmäßig, nicht vollständige Aufzählung/Übersicht in den Bewerbungsunterlagen |
| Karriere | Laufbahnentwicklung | Keine Fortschritte und Weiterentwicklung |
| Gehalt | Positive Entwicklung und kontinuierliche Steigerungen | Kaum Entwicklung und Steigerung |
| Erwartungen an den Job | Sieht Herausforderung und Möglichkeiten | „Einfach nur ein Job“ |
| Verantwortung und Verlässlichkeit | Nimmt stetig zu | Gleichbleibend oder abnehmend |
| Was wurde zu Beginn des neuen Jobs vorgefunden? | Hindernisse und Herausforderungen, die überwunden werden | Unüberwindbare Hindernisse und Herausforderungen |
| Erfolge und erreichte Ziele | Beeindruckend, überwältigend | Wenig beeindruckend, kaum vorhanden |
| Fehlerhäufigkeit | Ein paar wenige Fehler aus denen gelernt wurde. | Viele Fehler und keine Lerneffekte. |
| Sieht Vorzüge an seiner Tätigkeit | Viele | Sehr wenig |
| Sieht Nachteile an seiner Tätigkeit | Nicht viele | Viele |
| Talent | Arbeitet an der Verbesserung | Hat sich nicht verbessert |
| Referenzgespräche mit den ehemaligen Vorgesetzten | Ist bereit, diese zu vereinbaren | Ist nicht bereit, diese zu vereinbaren |
| Stärken und Schwächen des Vorgesetzten | Respektiert die meisten Vorgesetzten | Redet schlecht über seine Vorgesetzten |
| Bewertung durch den Vorgesetzten | Sehr positiv | Nicht sehr gut |
| Entscheidungen, Beziehungen und Netzwerke | Beeindruckend | Nicht sehr beeindruckend |
| Gründe für das Ausscheiden aus einem Unternehmen | Eigene Initiative | Werden gekündigt |

